



CONSEIL FÉDÉRAL DU PRINTEMPS

Le 28 mai dernier, la **FREUQ** a tenu un conseil fédéral d'une demi-journée en visioconférence. Plusieurs sujets y ont été traités : retour sur le chantier de l'Université québécoise du futur; la liberté académique et les travaux de la commission devant s'y pencher; le Congrès 2021 de la **CSQ** qui se tiendra à la fin juin; dévoilement des résultats qualitatifs de l'enquête FREUQ sur les conditions de travail de ses membres; suivis au plan d'action triennal de la fédération. Notons que toutes les délégations étaient complètes, incluant les personnes observatrices, ce qui est très positif pour la vie associative de la FREUQ. Prochain rendez-vous : novembre 2021, idéalement en présentiel!

ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION DE LA FREUQ

Le mois de février fut tout particulièrement occupé en termes de représentation pour la **FREUQ**. Tout d'abord, il y a eu les consultations tenues du 1 au 5 février sur le thème de la réussite en enseignement supérieur (collégial et universitaire). Ces cinq demi-journées de rencontres avaient nécessité des rencontres entre fédérations de la **CSQ** en vue de la rédaction et l'envoi d'un avis sur le sujet en question. Parlant de la rédaction d'un avis, la CSQ avait également été sollicitée par le **Conseil supérieur de l'éducation** pour en produire un à propos des impacts de la pandémie, avis pour lequel nous avons fourni divers renseignements.

Toujours en février, la FREUQ a assisté à deux webinaires organisés par l'International de l'éducation. À défaut de pouvoir être en Belgique pour l'occasion, des acteurs de l'enseignement supérieur de partout dans le monde se sont donnés rendez-vous à ces occasions pour échanger sur les impacts de la pandémie et aussi sur la liberté académique.

De retour de chez-nous, la FREUQ a participé à quelques rencontres avec le sous-ministre à l'Enseignement supérieur pour discuter de la pandémie à divers moments de la session d'hiver et encore en ce début de session d'été, conjointement avec d'autres acteurs du secteur universitaire de l'enseignement supérieur. Par ailleurs, lors d'une réunion de la **Table des partenaires universitaires** à la fin février, un constat a émergé en lien avec ces rencontres, à l'effet que bien que nous étions écoutés lors de ces rencontres, nous recevions de fait assez peu d'information de façon proactive, étant plutôt mis devant le fait accompli, et ce, à répétition. Une lettre a donc été acheminée au sous-ministre à ce sujet en mars et une rencontre a finalement eu lieu en mai... Nous avons clairement réitéré au sous-ministre que nous voulions être davantage partie prenante des réflexions et discussions à l'égard de la session d'automne et de ce qui devrait être l'après-pandémie. Nous espérons que cette rencontre aura été fructueuse.

Soulignons par ailleurs que la FREUQ était présente lors des plus récentes réunions du **RUC** ainsi que lors d'une rencontre avec les responsables de l'Organisation syndicale de la CSQ afin de discuter de la refonte du Fonds autonome d'organisation syndicale, un dossier majeur à la Centrale. Nous avons également eu la chance de rencontrer Éric Gingras, candidat à la présidence de la CSQ, rencontre au cours de laquelle l'actuel président du syndicat de Champlain a exposé quelques orientations visées lors d'un éventuel mandat, alors que les syndicats du RUC ont exprimé des attentes à l'aube d'un nouveau triennat.

La CSQ et la FREUQ dans les médias

- [Retour des étudiantes et étudiants sur les campus - La CSQ et ses fédérations satisfaites, mais s'interrogent sur les conditions touchant le personnel](#)
- [Vaccination des travailleurs essentiels - La CSQ demande plus d'accessibilité pour vacciner le personnel de l'éducation, de la petite enfance et de l'enseignement supérieur](#)
- [La CSQ: Le gouvernement doit passer de la parole aux actes](#)

COMMISSION SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE INDÉPENDANTE SUR LA RECONNAISSANCE DE LA LIBERTÉ ACADÉMIQUE DANS LE MILIEU UNIVERSITAIRE

C'est le nouveau du Comité d'experts sur la reconnaissance de la liberté académique, mis sur pied en mars 2021 par le gouvernement du Québec. La Commission a pour mandat de « rédiger une proposition d'orientations gouvernementales sur la liberté académique en milieu universitaire et de déterminer le meilleur véhicule pour reconnaître celle-ci. » Au moment d'écrire ces lignes, la Commission a lancé un questionnaire à l'ensemble du corps enseignant universitaire pour brosser un portrait quant à la situation de la liberté académique dans les universités. Un autre

questionnaire est dédié aux étudiant.e.s. Parallèlement, un appel de mémoire a été fait pour demander à quiconque désirant se prononcer sur le sujet de le faire d'ici le 2 juillet. Soulignons que la **FREUQ**, supportée par la **CSQ**, répondra à cet appel de mémoire, et participera également à des audiences prévues en août pour présenter son mémoire et discuter de celui-ci avec les membres de la Commission. Notons que celle-ci doit remettre son rapport et ses recommandations au gouvernement à l'automne 2021. La [page internet](#) de la Commission contient davantage d'informations sur son mandat et les modalités de l'appel de mémoires, dont les questions à traiter dans ceux-ci.

ÉLECTIONS CHEZ LES SYNDICATS AFFILIÉS

Au cours des dernières semaines, des élections ont eu lieu aux conseils exécutifs de deux des syndicats affiliés de la FREUQ.

Ainsi, les membres du **SCCCUS** ont reporté dans leurs fonctions Abdelilah Hamdache à titre de vice-président à la trésorerie et Rania El-Bilani à titre de secrétaire générale, pour des mandats de deux ans. Ces élections ont aussi permis d'élire et de reconduire le mandat d'André Poulin comme vice-président à la convention collective, lequel avait été nommé par intérim en septembre 2020 pour six mois.

Du côté du **SRFPUL**, une élection tenue lors de l'assemblée générale de mai dernier a permis de confirmer le renouvellement du mandat d'André Roy à titre de président ainsi que le renouvellement de tous les membres de son exécutif.

CONFÉRENCE CSQ DE LA RENTRÉE - SECTEUR ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Le 18 août prochain se tiendra la conférence **CSQ** de la rentrée, secteur enseignement supérieur, ce qui mettra à contribution la **FREUQ**, la FEC, la FPSES, la FPPC ainsi que l'exécutif de la centrale. Rester à l'affût, une campagne de sensibilisation, des énoncés de principe et du visuel seront dévoilés à cette occasion, nous sommes assez confiant que notre sortie fera jaser.

NOUVELLES DES AFFILIÉS ET DE LA CSQ

- Après plusieurs d'attente, le **SCCCUS** a finalement pu être informé des résultats propres aux chargé.e.s de cours à l'intérieur de **P'étude sur la santé organisationnelle** que l'Université de Sherbrooke a menée il y a quelques mois. De façon générale, au regard des 23 indicateurs dédiés aux employés de l'Université, le personnel chargé de cours se situe très précisément dans la moyenne de l'ensemble des employés, à une exception près, soit l'indicateur lié aux pratiques de gestion habilitantes. Cet indicateur mesure la « proportion des personnes qui sont davantage exposées à des pratiques de gestion favorisant l'habilitation du personnel et qui sont susceptibles d'entraîner un état d'esprit positif et des comportements proactifs ». Par pratiques habilitantes, il est question de « comportements de la part du supérieur immédiat qui correspondent à des actes

de reconnaissance, à de la latitude et de la rétroaction offertes dans le cadre de l'emploi et au partage d'informations ». Il y a assurément une réflexion à faire à propos de cet indicateur et les raisons sous-jacentes à ce résultat pour les chargées et chargés de cours, un dossier sur lequel le syndicat se penchera au cours de la prochaine année.

- À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes 2021, le Comité de la condition des femmes du **SCCCUS** (CCFS) a offert à ses membres chargées de cours quatre ateliers animés par l'artiste sherbrookoise reconnue, **Adèle Blais**. Cette activité artistique était la première d'une série d'activités que le comité compte offrir à ses membres, en réponse au sondage menée par le CCFS « La pandémie et vous », auquel 158 chargées de cours ont répondu. Le comité voulait que ces rencontres soient un lieu pour vivre en toute sororité, briser l'isolement, aller à l'intérieur de soi pour produire une œuvre représentant une femme inspirante, et ce, à la manière très distinctive d'Adèle Blais. Les quatre ateliers furent un franc succès. Une trentaine des membres étaient au rendez-vous pour vivre des moments particuliers, pleins de réconfort et d'imagination. De nouvelles créations artistiques, fusionnant la cognition et l'émotion, ont vu le jour, transcendant ainsi les tracasseries du contexte pandémique. Soulignons par ailleurs que les résultats du sondage ont été acheminés au vice-recteur des ressources humaines de l'UdeS afin de le sensibiliser aux situations vécues par les femmes depuis plus d'un an.

- Le **SRFPUL** a mis sur pied lors de sa dernière assemblée générale un groupe de travail sur les tâches. Le comité a pour mandat de chercher des moyens pour concrétiser l'esprit de l'annexe F des conventions collectives des responsables de formation pratiques et des chargées et chargés d'enseignement en médecine dans des mesures quantifiables qui pourraient être appliquées au moment de l'attribution des tâches. Ce comité a aussi pour mission de regarder ce qui se fait dans d'autres conventions d'enseignants (notamment à l'Université Laval) et qui pourrait être intégré à notre prochaine convention. Ce comité devrait commencer ses activités en juillet 2021.

- Le **SRFPUL** se présentera au Tribunal administratif du travail le 16 juillet prochain pour intégrer 12 chargé.es de session clinique que nous croyons être des chargé.es d'enseignement en médecine. Enfin, le syndicat suivra de très près le retour à « la normale » en septembre ou en janvier prochain pour s'assurer que la surcharge de travail ne vienne pas à bout de ces membres.

- Depuis peu, la FREUQ a le mandat de représenter la CSQ, en tant que membre collaborateur, à l'**ARPQ**, soit l'Association du personnel de la recherche du Québec. Il s'agit d'un regroupement auquel participait déjà le **SPPRUL**. De cette manière, la CSQ sera mise au courant annuellement des initiatives de l'APRQ et des progrès dans la protection des intérêts du personnel de la recherche.

- Soulignons par ailleurs que l'**APRQ** a récemment déposé un mémoire à l'occasion des **consultations** du Ministère de l'économie et de l'innovation pour sa nouvelle Stratégie québécoise de recherche et d'innovation (SQRI). Ce mémoire est soutenu par sept centrales et syndicats du milieu de la recherche, dont la **FREUQ**, et fait des recommandations pour diminuer la précarité du personnel de la recherche et favoriser leur financement. Il s'agit là d'une revendication clé du **SPPRUL**, ramenée avec force à toutes les fois que l'occasion le permet. Le mémoire est disponible **ici**.

- Le **SPPRUL** est heureux de promouvoir une recherche doctorale dont l'objectif général est d'analyser, dans une perspective sociologique comparative, les causes de la précarité des conditions de travail et de l'emploi des professionnelles et professionnels de la recherche (PPR), et leurs effets sur leur santé et bien-être au travail. Le projet s'intéresse aussi aux représentations que les PPR et leurs superviseurs immédiats ont de leur situation de travail et d'emploi, et aux stratégies que les PPR et leurs superviseurs utilisent pour mitiger ou modérer la précarisation du travail et de l'emploi. Pour connaître les détails de cette recherche ou encore si vous désirez y participer via une entrevue, cliquez **ici**.

RESTEZ EN CONTACT!

- Sur Facebook : <https://www.facebook.com/lafreuq>

- Par courriel : freuq@lacsq.org

- Site web : <https://freuq.lacsq.org>

