



Fédération de la recherche et de
l'enseignement universitaire du
Québec (CSQ)

Sondage en cours

Pour gagner l'une des *cinq cartes-cadeaux de 50\$ à la SAQ*, répondez à notre questionnaire sur vos conditions de travail d'ici le 30 octobre. C'est une chance à ne pas manquer pour 8 minutes de votre temps! Les résultats du questionnaire seront dévoilés lors du conseil fédéral d'automne.

[CLIQUEZ ICI](https://fr.research.net/r/ConsultationFREUQ-CSQ)

<https://fr.research.net/r/ConsultationFREUQ-CSQ>

CONSEIL FÉDÉRAL D'AUTOMNE

Le prochain conseil fédéral de la FREUQ aura lieu le 20 novembre prochain en avant-midi et en visioconférence via Zoom. Vous êtes toutes et tous conviés à ce conseil fédéral (l'équivalent d'une assemblée générale), à titre d'invités ou encore comme délégués nommés par votre syndicat (contactez vos syndicats à cet égard). Au menu, il sera question de l'avancement du plan d'action triennal de la FREUQ, des finances (bilan, budget, politique) et du dévoilement des résultats du sondage sur les conditions de travail. Nous avons bien hâte de vous y accueillir, qui plus est après l'annulation de notre deuxième conseil fédéral qui était prévu en mai dernier.

RENCONTRES AVEC LE NOUVEAU MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE LA SCIENCE

Au cours des mois, la FREUQ a pris part à plusieurs rencontres avec les instances ministérielles. Tout d'abord, une rencontre a eu lieu le 26 mai avec le cabinet du ministre Roberge à propos des scénarios pour la rentrée scolaire 2020-2021 dans les cégeps et les universités. L'ensemble des acteurs syndicaux de l'enseignement supérieur ainsi que les grandes associations étudiantes y prenaient part. Le 24 août, une rencontre a eu lieu entre ces mêmes acteurs et la ministre McCann, nouvellement nommée à la tête du nouveau Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de la science qui a été créé en juin 2020. Nous avons été en mesure de faire part de nos doléances à la ministre, particulièrement liées au contexte pandémique; nous devons souligner l'ouverture et l'écoute dont a fait preuve Mme McCann lors de cette rencontre.

Quelques jours plus tard, soit le 4 septembre, les présidences de la **CSQ** et de ses fédérations en enseignement supérieur (FEC-FPPC-FPSES-**FREUQ**) ont pu échanger pendant plus d'heure avec la ministre McCann sur des enjeux importants pour la Centrale et ses membres, comme l'enseignement à distance et la surcharge de travail en ces temps de pandémie. Finalement, le 6 novembre prochain se tiendra une nouvelle rencontre avec le cabinet de la ministre et, cette fois, plus spécifiquement les partenaires syndicaux et associatifs de l'ordre universitaire.

Toutes ces rencontres sont appréciées et surtout très importantes pour la FREUQ, car elles nous offre l'opportunité de nous positionner comme un acteur pertinent en enseignement supérieur avec plus de 3500 membres. Ces moments de rencontre nous permettent également de nous informer des divers enjeux vécus par nos collègues d'autres institutions et, bien sûr, d'exposer nos propres enjeux. Espérons que le MESRS répétera ponctuellement ces rencontres ponctuelles qui lui offre la chance d'avoir un son de cloche des acteurs qui sont sur le terrain.

La CSQ et la FREUQ dans les médias

- **La liberté académique, essentielle à la mission universitaire**
- **Crise des conditions de travail dans les services publics, dit la CSQ**
- **Règles sanitaires en zone rouge - Un resserrement bienvenu, mais tardif**
- **La lune de miel du télétravail**
- **Annnonce de 375 millions de dollars pour l'enseignement supérieur - Des montants à préciser pour la communauté étudiante et le personnel**

PARTICIPATION AUX JOURNÉES DE RÉFLEXION SUR L'UNIVERSITÉ QUÉBÉCOISE DU FUTUR

Les 3, 5, 10 et 12 novembre se tiendront quatre journées de réflexion sur le thème de « L'Université québécoise du futur », une initiative portée par monsieur Rémi Quirion, le Scientifique en chef du Québec. Ces rencontres suivent la parution en septembre d'un document qui est le fruit d'un travail en comité, document qui expose plusieurs recommandations dont il sera question lors de ces journées d'échange. Le président de la **FREUQ**, Vincent Beaucher, y assistera à titre de représentant de la **CSQ**. Nous aurons l'occasion de revenir sur ce chantier qui s'étalera sur plusieurs mois, voire quelques années. Si le sujet vous intéresse, sachez que le rapport publié récemment est disponible via ce [communiqué de presse](#).

ÉLECTIONS CHEZ LES SYNDICATS AFFILIÉS

Au cours des dernières semaines, des élections ont eu lieu aux conseils exécutifs de deux des syndicats affiliés de la FREUQ.

Ainsi, les membres du **SCCCUS** ont reporté dans leurs fonctions Vincent Beaucher à titre de président et Marc Gauthier à titre de vice-président aux relations intersyndicales et avec les membres, pour des mandat de deux ans. Le Conseil exécutif du SCCCUS a par ailleurs nommé André Poulin comme vice-président à la convention collective par intérim, pour un mandat se terminant en avril 2021, alors que le poste reviendra en élection.

Du côté du **SRFPUL**, une élection tenue lors de l'assemblée générale du 22 octobre dernier a permis de pourvoir un poste laissé vacant depuis le début de l'année universitaire. François Paquette, chargé d'enseignement en médecine en physiothérapie au Département de réadaptation, a été élu sans opposition.

INVITATION À UN MINI-COLLOQUE DU RÉSEAU D'ACTION SOCIO-POLITIQUE

Vous êtes invité.es au prochain Réseau d'action sociopolitique de la CSQ qui se tiendra le jeudi 12 novembre 2020, une activité toujours fort appréciée des participant.es. Dans le contexte actuel, cette rencontre se déroulera sur une demi-journée, en après-midi, et de manière virtuelle. Les thèmes retenus sont « La gestion gouvernementale de la crise sanitaire, particulièrement dans les réseaux de l'éducation et de la santé » et « Les élections américaines ». Un projet d'ordre du jour plus détaillé suivra sous peu.

Lors de cette demi-journée, trois ou quatre conférenciers viendront discuter des thèmes en question et un moment sera réservé pour les échanges avec les participant.es à la fin de chaque présentation. Nous vous invitons à vous inscrire [en cliquant ici](#). Les informations quant à l'accès à la salle virtuelle et son code d'accès vous seront transmises dans les jours précédant le Réseau. Au plaisir de vous y retrouver virtuellement en grand nombre!

ÉTUDE PANCANADIENNE SUR LA SITUATION DES PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DE RECHERCHE (PPR)

Résultat d'une initiative appuyée et financée par l'Alliance de recherche universités-communautés, le Regroupement des unités catégorielles de la CSQ (RUC-CSQ) et le **SPPRUL**, un rapport a récemment été publié pour mettre en relief la réalité des PPR à l'échelle canadienne. On y apprend entre autres que dans certaines universités, la place des PPR souffre d'une très grande invisibilité, d'un grand niveau d'arbitraire et d'une absence de reconnaissance; à l'autre extrême, on retrouve des universités où les PPR peuvent jouir de moins d'invisibilité, de moins d'arbitraire, et d'une plus grande reconnaissance. Vous trouverez ce rapport ainsi qu'un autre dédié plus précisément à la situation québécoise des PPR en consultant [ce communiqué](#).

NOUVELLES DES AFFILIÉS ET DE LA CSQ

- Les 21 et 22 octobre se tenait le premier conseil général de la **CSQ** depuis le début de la pandémie, ceux de mars et de mai derniers ayant été annulés. La question des conditions de travail dans le contexte actuel a retenu l'attention et a fait l'objet de plusieurs échanges, à commencer par l'allocation d'ouverture de la présidente, Sonia Éthier. Une réflexion a par ailleurs été lancée sur la formule à adopter pour le congrès triennal de la CSQ qui doit normalement se dérouler en juin 2021, à savoir s'il devrait être en présentiel, en ligne, en format hybride, ou simplement s'il devrait avoir lieu à cette date. C'est à suivre.
- Le **SCCCUS** a conclu les négociations entamées en 2018 pour le renouvellement de sa convention collective le 3 juillet dernier. D'une durée de 5 ans, ce nouveau contrat de travail met la table pour un renouvellement des relations de travail entre l'employeur, l'Université de Sherbrooke, et ses 2500 chargé.es de cours. Outre une panoplie d'améliorations qui viennent corriger des lacunes décelées au fil des ans, notons un changement marqué dans le processus d'arbitrage qui vient accélérer le traitement des griefs et ainsi répondre à une demande soutenue des membres.
- Les dossiers de l'équité salariale, la surcharge de travail due à la pandémie sont au cœur des préoccupations du **SRFPUL** cet automne. L'effectif du syndicat est de plus en plus féminin depuis quelques années et le statut des RFP et CEM dans le programme général d'équité salariale de l'Université Laval ne semble plus correspondre à la réalité. La surcharge de travail est aussi très préoccupante depuis le début de la pandémie et le SRFPUL doit travailler à préserver la santé physique et psychologique de ses membres qui sont de plus en plus sous pression. Un point à l'ordre du jour de la dernière assemblée générale sur la COVID-19 a fait ressortir des éléments inquiétants chez nos membres comme l'épuisement, la détresse et forcément une baisse d'implication militante. La session

d'hiver qui s'annonce ne semble pas vouloir faire baisser la pression exercée sur les CEM et les RFP.

- Les activités du **SPPRUL** n'ont pas été freinées par la pandémie. Le Syndicat est régulièrement en contact avec la direction de l'Université Laval pour tenir à jour ses membres sur des développements en lien avec la pandémie et plusieurs dossiers sont menés de front par les employés et les représentants du SPPRUL.

Un dossier prioritaire est la disparité de traitement pour les professionnelles et professionnels (PPR) du Campus. Depuis le 25 mars 2019, de nombreux PPR ont constaté que l'échelon qui leur a été attribué ne correspond pas à l'expérience détenue. Cette situation est directement reliée à la convention collective en vigueur. Le refus de l'Université Laval d'appliquer la convention collective s'est traduit par le dépôt de trois griefs qui seront entendus par un arbitre le lundi 7 décembre 2020 et le lundi 8 février 2021.

Trois des quatre unités d'accréditation du **SPPRUL** sont actuellement en négociation de renouvellement de leur convention collective respective. Il s'agit du Centre de recherche de L'Hôtel-Dieu de Québec, du Centre de recherche de l'Hôpital Saint-François d'Assise et du VITAM - Centre en santé durable de l'Université Laval.

RESTEZ EN CONTACT!

- Sur Facebook : <https://www.facebook.com/lafreuq>
- Par courriel : freuq@lacsq.org
- Site web : Dévoilement au conseil fédéral!

